

令和4年12月26日 公告

「大隅～十八条幹線下水管渠築造工事(その13)」

自己採点表の計算式の一部に誤りがありました。訂正内容につきましては下記をご確認ください。

正誤表

訂正箇所	誤										
自己採点表	企業の 社会性・ 信頼性	無	工実績	実績なし	0			0			
		障がい者の雇用状況	「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき雇用状況の報告を義務付けられている事業者で法定雇用率を達成している又は義務付けられて事業者以外で障がい者を常時雇用している	雇用している	1			0			
		ワークライフバランスの取組	・大阪市女性活躍推進リーディングカンパニーの一つ星認証、二つ星認証、三つ星認証 ・女性活躍推進法に基づく認定制度のえるぼし認定、プラチナえるぼし認定 ・次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度のトライくるみん認定、くるみん認定、プラチナくるみん認定 上記いずれか取得	取得している	1			0			
		若手技術者の育成に関する取組	技術職員名簿に記載された35歳未満の技術職員数が技術職員名簿全体の15%以上又は新たに技術職員名簿に記載された35歳未満の技術職員数が技術職員名簿全体の1%以上のいずれか	満たしている	1			0			
		建設キャリアアップシステム	建設キャリアアップシステムの登録	登録している	1			0			
				登録していない	0			0			
		加算点合計			30			0			
		※1:人口集中地区(DID地区)内での内径1650mm以上かつ施工延長150m以上の推進工事									
		※2:官公庁等とは、国・都道府県・市町村・流域下水道管理者・地方共同法人日本下水道事業団を示す									

合計点が正しく表示されない

訂正箇所	正									
自己採点表	企業の 社会性・ 信頼性	無	工実績	実績なし	0			0		
		障がい者の雇用状況	「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき雇用状況の報告を義務付けられている事業者で法定雇用率を達成している又は義務付けられて事業者以外で障がい者を常時雇用している	雇用している	1			0		
		ワークライフバランスの取組	・大阪市女性活躍推進リーディングカンパニーの一つ星認証、二つ星認証、三つ星認証 ・女性活躍推進法に基づく認定制度のえるぼし認定、プラチナえるぼし認定 ・次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度のトライくるみん認定、くるみん認定、プラチナくるみん認定 上記いずれか取得	取得している	1			0		
		若手技術者の育成に関する取組	技術職員名簿に記載された35歳未満の技術職員数が技術職員名簿全体の15%以上又は新たに技術職員名簿に記載された35歳未満の技術職員数が技術職員名簿全体の1%以上のいずれか	満たしている	1			0		
		建設キャリアアップシステム	建設キャリアアップシステムの登録	登録している	1			0		
				登録していない	0			0		
		加算点合計			30			0		
		※1:人口集中地区(DID地区)内での内径1650mm以上かつ施工延長150m以上の推進工事								
		※2:官公庁等とは、国・都道府県・市町村・流域下水道管理者・地方共同法人日本下水道事業団を示す								

合計点が正しく表示されるように修正